



Le collectif des salariés de l'IME La Roussille ainsi que l'intégralité des professionnels de l'IME La Roussille de l'ADAPEI63 se désolidarisent des situations de maltraitance.

Notre éthique et nos valeurs nous poussent toujours à travailler dans l'intérêt des enfants accompagnés, dans la bientraitance et le respect de chacun.

C'est aussi valable pour les salariés !

Lors de notre Réunion Institutionnelle du 24 mars 2025, nous découvrons que la Directrice Générale, le Directeur de filière, la responsable QSSE ainsi que le DRH sont présents. On nous distribue des documents avec les textes de loi stipulant ce que l'on risque si nous sommes complices de maltraitance.

Dès les premiers mots les quatre cadres du siège nous considèrent tous et toutes complices de maltraitance !

Alors que les professionnels sont déjà éprouvés par ces situations de maltraitance mais aussi les conditions de travail, lors de cette réunion l'ensemble du personnel présent a été pris à partie, s'est senti insulté, menacé, sali par les propos tenus que nous pouvons qualifier d'irrespectueux et de menaçants : « **Vous n'êtes pas dignes de vos diplômes** », « **Je me fous que vous alliez voir vos syndicats, j'irai voir les médias locaux pour faire un papier sur la maltraitance dans votre structure** », « **La porte est ouverte à ceux qui veulent partir, vous irez maltraiter ailleurs** ». On nous annonce également que certains d'entre nous vont subir des mutations, et que la moitié de chaque équipe sera modifiée, non pas au mois de septembre comme convenu lors d'une précédente réunion mais rapidement et de façon unilatérale et non pertinente.

À aucun moment les professionnels n'ont pu questionner ou échanger. De plus nous constatons aujourd'hui que les seules personnes qui ont tenté de prendre la parole se retrouvent mutées. La réunion se termine par : « **Maintenant, retournez sur vos groupes réfléchir à vos actes, on ne veut plus vous voir.** »

Nous avons vécu un monologue empreint d'aigreur et de violence qui a eu pour impact de mettre chacun des professionnels dans un état de sidération.

Nous vivons depuis le 24 mars sous le régime de la terreur. Malgré nos nombreuses demandes nous n'avons jamais eu d'information concernant notre futur au sein de l'IME, que ce soit sur les mutations externes ou la restructuration des équipes. Pour autant chaque jour nous découvrons de nouveaux éléments : les mutations de certains collègues, les entretiens disciplinaires pour d'autres, l'incertitude quotidienne quant à notre futur.

Par conséquent nous nous réservons le droit de porter plainte envers notre Directrice Générale, à la suite des propos tenus.

ASSEZ DE MÉPRIS / ASSEZ DE MALTRAITANCE
SIMPLEMENT DE LA CONSIDÉRATION
IL EST TEMPS DE RÉAGIR FACE AU MANAGEMENT PAR LA TERREUR !

NOUS REVENDIQUONS :

- 1- Nous demandons le retrait des propos humiliants, irrespectueux, et menaçants de la part de notre **Direction Générale, de la Direction de filière, de la directrice QSSE ainsi que du DRH ;**
- 2- Une annulation des trois mutations que nous pouvons qualifier d'abusives en lien avec la Réunion Institutionnelle du 24 mars 2025 ;
- 3- STOP à la réorganisation unilatérale autoritaire des services sous couvert d'un changement d'agrément ;

POUR une organisation des services **co-construite** avec les professionnels de terrain dans l'intégrité physique et psychologique des enfants (comme convenu lors de la Réunion du 17 février 2025) ;

- 4- De VRAIES actions pour l'amélioration des conditions de travail dans TOUS les services.

Nous demandons qu'une délégation de salariés soit reçue
accompagnée d'une délégation intersyndicale.

Le collectif des salariés de l'IME La Roussille,
soutenu par l'intersyndicale appelle à une
GRÈVE RECONDUCTIBLE à partir du lundi 05 Mai 2025

